

CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO

**Sindicato das Indústrias de Fiação, Tecelagem
e Vestuário de Blumenau**

**Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias
do Vestuário de Blumenau**

Vestuário de Blumenau

2007 / 2008

ÍNDICE DAS CLÁUSULAS DA CONVENÇÃO

	Número de página
CLÁUSULA 01 – REAJUSTE SALARIAL.....	3
CLÁUSULA 02 – REMUNERAÇÃO MÍNIMA.....	3
CLÁUSULA 03 – ABONO PECUNIÁRIO NAS FÉRIAS COLETIVAS	4
CLÁUSULA 04 – ADICIONAL NOTURNO	4
CLÁUSULA 05 – ANOTAÇÃO DO REGISTRO DE PONTO	4
CLÁUSULA 06 – ANTECIPAÇÃO DAS FÉRIAS.....	4
CLÁUSULA 07 – ASSISTÊNCIA SINDICAL NAS RESCISÕES	4
CLÁUSULA 08 – AUXÍLIO CRECHE	5
CLÁUSULA 09 – AVISO PRÉVIO DISPENSA	5
CLÁUSULA 10 – AVISO PRÉVIO PARA EMPREGADOS COM MAIS DE 45 ANOS DE IDADE	6
CLÁUSULA 11 – CONTRIBUIÇÃO ASSOCIATIVA	6
CLÁUSULA 12 – CURSOS DE FORMAÇÃO E TREINAMENTO	6
CLÁUSULA 13 – DISPENSA POR JUSTA CAUSA	7
CLÁUSULA 14 – DESCONTO EM FOLHA DE PAGAMENTO	7
CLÁUSULA 15 – DIRIGENTE SINDICAL – LIBERAÇÃO	7
CLÁUSULA 16 – EXAMES MÉDICOS E LABORATORIAIS	7
CLÁUSULA 17 – FALTAS JUSTIFICADAS.....	8
CLÁUSULA 18 – FÉRIAS – INÍCIO.....	8
CLÁUSULA 19 – FÉRIAS – PROPORCIONAIS.....	8
CLÁUSULA 20 – GARANTIA DE EMPREGADO – APOSENTADORIA VOLUNTÁRIA 12 (DOZE) MESES	9
CLÁUSULA 21 – GARANTIA DE EMPREGO – SERVIÇO MILITAR	9
CLÁUSULA 22 – GARANTIA À GESTANTE	10
CLÁUSULA 23 – INDENIZAÇÃO APOSENTADORIA	10
CLÁUSULA 24 – INDENIZAÇÃO POR ACIDENTE	10
CLÁUSULA 25 – INTERVALO PARA REPOUSO E ALIMENTAÇÃO	11
CLÁUSULA 26 – JORNADA DE TRABALHO – ALTERNATIVAS.....	12
CLÁUSULA 27 – JORNADA DE TRABALHO – COMPENSAÇÃO DE DIAS	12
CLÁUSULA 28 – JORNADA DE TRABALHO – COMPENSAÇÃO DOS SÁBADOS / FERIADOS	12
CLÁUSULA 29 – JORNADA EXTRAORDINÁRIA.....	13
CLÁUSULA 30 – LOCAL PARA REFEIÇÕES.....	13
CLÁUSULA 31 – QUADRO DE AVISOS.....	13
CLÁUSULA 32 – SINDICALIZAÇÃO	13
CLÁUSULA 33 – PENALIDADES.....	13
CLÁUSULA 34 – TESTES ADMISSIONAIS	14
CLÁUSULA 35 – UNIFORMES DE TRABALHO	14
CLÁUSULA 36 – QUITAÇÃO	14
CLÁUSULA 37 – VIGÊNCIA.....	14

CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO

Pelo presente instrumento, de um lado o **SINDICATO DAS INDÚSTRIAS DE FIAÇÃO, TECELAGEM E DO VESTUÁRIO DE BLUMENAU**, com sede na cidade de Blumenau – SC, à Rua Alwin Schrader 89, neste ato representado por seu presidente, Sr. **Ulrich Kuhn**, e de outro, o **SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS DO VESTUÁRIO DE BLUMENAU**, com sede na cidade de Blumenau – SC, à Alameda Rio Branco 66, neste ato representado por seu presidente, Sr. **Júlio José Rodrigues**, devidamente autorizados, de acordo com as respectivas atas das Assembléias Gerais realizadas para este fim, fica estabelecido e firmado, dentro de sua base territorial representada pelo município de **Blumenau**, uma **CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO**, regida pelas cláusulas e condições seguintes:

CLÁUSULA 01 – REAJUSTE SALARIAL

As EMPRESAS representadas pelo Sindicato da categoria econômica ora conveniente, reajustarão os salários dos integrantes da categoria profissional, independentemente da faixa salarial, no mês de outubro de 2007, com o percentual de 5,92 % (cinco vírgula noventa e dois por cento) incidente sobre o salário devido em setembro de 2007.

Parágrafo Primeiro

Os salários dos empregados admitidos após a data base em 01 de outubro de 2006 serão reajustados na proporção de 1/12 dos percentuais referidos no “caput” por mês trabalhado até 30 de setembro de 2007, considerando-se como mês completo período superior a 15 dias.

Parágrafo Segundo

O reajuste salarial referido no “caput” não se aplica:

- a) aos empregados admitidos a partir de 1º de outubro de 2007.
- b) aos empregados com contratos por prazo determinado (experiência), firmados antes do dia 1º de Outubro de 2007, que não forem contratados quando do respectivo termo.

Parágrafo Terceiro

As empresas poderão compensar dos percentuais desta cláusula, quaisquer antecipações salariais de caráter geral e espontâneas eventualmente concedidas no período compreendido entre 1º de Outubro de 2006 e 30 de Setembro de 2007.

Parágrafo Quarto

Existindo eventuais diferenças salariais resultantes da aplicação da presente Convenção Coletiva de Trabalho, incidentes sobre os contratos rescindidos, estas deverão ser pagas na respectiva empresa, a partir de Dezembro de 2007, até 05 (cinco) dias úteis após a solicitação do ex-empregado ter sido protocolada no departamento pessoal da empresa, dispensada a respectiva homologação.

CLÁUSULA 02 – REMUNERAÇÃO MÍNIMA

Considerando-se o valor fixo mais parcelas variáveis, se houver, fica estabelecido a partir de 01 de Outubro de 2007, uma remuneração mínima mensal de R\$ 451,00 (quatrocentos e cinquenta e um reais) inicial e R\$ 490,60 (quatrocentos e noventa reais e sessenta centavos) após 90 (noventa dias) dias contados da data de admissão do empregado na empresa, considerada jornada mensal de 220 horas.

Parágrafo Único

Estão excluídos do disposto desta cláusula os menores submetidos ao regime regular de aprendizagem, bem como aqueles integrados ao Programa Social do Trabalho Educativo, eventualmente promovidos e coordenados pelo município.

SALARIO DE SUBSTITUIÇÃO – Nas substituições superiores a 31 (trinta e um) dias, haverá pagamento da diferença salarial, enquanto durar a substituição, exceção nos cargos de chefia , pessoal administrativo e pessoal em treinamento.

18) REMUNERAÇÃO – PARAGRAFO XXXX - A partir de fevereiro de 2009, estes valores serão corrigidos para R\$ 10,00 (dez reais) quando da admissão de novos empregados e R\$ 12,00 (doze reais) quando da efetivação após 90 (noventa) dias contados da data de admissão.

CLÁUSULA 03 – ABONO PECUNIÁRIO NAS FÉRIAS COLETIVAS

Para atender ao que dispõe o art. 143 parágrafo 2º da CLT, fica ajustado que as empresas que concederem férias coletivas de até 20 (vinte) dias, estarão autorizadas a aceitar os pedidos individuais dos empregados que desejarem a concessão de abono pecuniário (1/3 das férias).

CLÁUSULA 04 – ADICIONAL NOTURNO

A hora trabalhada no período noturno será remunerada com adicional legal de 20% (vinte por cento), somado de 5% (cinco por cento), de sorte que, no total, o adicional noturno seja de 25% (vinte e cinco por cento).

ADICIONAL DE INSALUBRIDADE – Os funcionários sujeitos as atividades insalubres, receberão o adicional sobre o salário nominal

CLÁUSULA 05 – ANOTAÇÃO DO REGISTRO DE PONTO

O espaço de tempo registrado no cartão-ponto igual ou inferior a cinco minutos, imediatamente anteriores ou posteriores ao início e término da jornada normal de trabalho, não será considerado como efetivamente trabalhado.

16) FORNECIMENTO DE DOCUMENTO – As empresas fornecerão de imediato ao empregado, a segunda via do contrato de experiência após a sua assinatura.

CLÁUSULA 06 – ANTECIPAÇÃO DAS FÉRIAS

As empresas, em decorrência de problemas técnicos, financeiros ou outros decorrentes de força maior, depois de informarem ao sindicato de classe , poderão programar e realizar férias antecipadas para os empregados com período aquisitivo incompleto, ressalvado o direito ao Sindicato verificar a causa.

CLÁUSULA 07 – ASSISTÊNCIA SINDICAL NAS RESCISÕES

As homologações das rescisões de todos os contratos de trabalho serão feitas no Sindicato, desde que o empregado já tenha completado, pelo menos, 6 (seis) meses de serviço na

empresa, podendo, o pagamento do valor das parcelas rescisórias, ser efetuado em dinheiro ou por crédito em conta corrente bancária, aberta em nome do empregado.

CLÁUSULA 08 – AUXÍLIO CRECHE

As empresas onde trabalharem pelo menos 20 (vinte) empregadas com mais de 16 (dezesesseis) anos de idade, e que não possuam creche própria, poderão optar entre celebrar o convênio previsto no parágrafo 2º do art. 389 da CLT, ou reembolsar diretamente a empregada as despesas comprovadamente havidas com a guarda, vigilância e assistência de filho legítimo ou legalmente adotado, em creche credenciada, de sua livre escolha, até o limite do valor correspondente a R\$ 60,00 (sessenta reais) por mês, por filho (a) com idade de 0 (zero) até 12 (doze) meses de idade. Na falta do comprovante supra mencionado, será pago diretamente às empregadas o valor correspondente a R\$ 35,00 (trinta e cinco reais) por mês, por filho(a) com idade de 0 (zero) a 12 (doze) meses de idade.

Parágrafo Primeiro

O auxílio creche objeto desta cláusula não integrará, para nenhum efeito, o salário da empregada;

Parágrafo Segundo

Estão excluídas do cumprimento desta cláusula as empresas que tiverem condições iguais ou mais favoráveis; quando inferiores serão complementadas até os percentuais estipulados no "caput".

8) REEMBOLSO CRECHE – O reembolso creche deverá cobrir, integralmente, as despesas efetuadas com pagamento de creche de livre escolha da empregada-mãe , pelo menos até os doze meses de idade da criança – Portaria 3296 de 030986 – art. 389 da CLT

19) Parágrafo xxx – Idêntico direito fica assegurado aos empregados do sexo masculino, desde que comprovem a guarda e responsabilidade do (s) filho (s) , através de documento fornecido pelo Poder Judiciário, excetuando-se a hipótese do mesmo receber indiretamente o benefício na forma do caput.

20) Parágrafo xxx - No caso de menor legalmente adotado ou sob guarda deferida judicialmente, o benefício será concedido observando-se a idade limite de 12 (doze) meses.

30) AUXÍLIO EDUCAÇÃO – As empresas com mais de (50) cinquenta funcionários e que tiverem cursando em escolas oficiais de ensino técnico e ou superior, farão uma ajuda complementar de no mínimo 30% (trinta por cento) do custo mensal, conforme fatura emitida pela entidade.

CLÁUSULA 09 – AVISO PRÉVIO DISPENSA

O empregado despedido pelo empregador fica dispensado do cumprimento do aviso prévio quando comprovar a obtenção de novo emprego, desonerando a empresa do pagamento dos dias não trabalhados.

1 - AVISO PREVIO DO COLABORADOR – O aviso prévio indenizado pelo empregado, necessariamente deve gerar um doze avos de férias e décimo terceiro salário em favor do

mesmo.

2 - AVISO PRÉVIO – DISPENSA - Ficam dispensados do cumprimento do aviso prévio os empregados :

a) No caso de rescisão do contrato de trabalho por iniciativa da empresa, quando o empregado **comprovar a obtenção de um novo emprego**, desonerando a empresa do pagamento dos dias não trabalhados;

b) No pedido de demissão c/ mais de 6 (seis) meses de serviço e, **tendo retornado da licença maternidade compulsória**; sendo que a quitação das verbas rescisórias deve ocorrer até o décimo dia contado da data de notificação da demissão, como se não houvesse aviso.

c) No pedido de demissão c/ mais de 6 (seis) meses de serviço e, **tendo retornado de auxílio doença a cargo da Previdência Social**; sendo que a quitação das verbas rescisórias deve ocorrer até o décimo dia contado da data de notificação da demissão, como se não houvesse aviso.

d) No caso de rescisão do contrato de trabalho por iniciativa do empregado, no curso do aviso prévio, **comprovar a obtenção de novo emprego**, fica dispensado de seu cumprimento, e o empregador não está obrigado ao pagamento dos dias não trabalhados.

e) No caso pedido de demissão, **havendo pedido de dispensa de cumprimento de aviso-prévio, aceito pelo empregador**, este fica desobrigado de pagá-lo e o empregado de cumpri-lo, sendo que a quitação das verbas rescisórias deve ocorrer até o décimo dia contado da data de notificação da demissão, como se não houvesse aviso.

Nota : os itens “b” e “c” o pedido de demissão deverá ser homologado no sindicato de classe no prazo de 24 horas imediatamente após o retorno, quando será dispensado (a) do cumprimento do aviso prévio , ficando desonerado (a) empregado (a) do desconto dos dias não trabalhados.

CLÁUSULA 10 – AVISO PRÉVIO PARA EMPREGADOS COM MAIS DE 45 ANOS DE IDADE

O empregado que tiver completado 45 (quarenta e cinco) anos de idade, quando da dispensa sem justa causa, por iniciativa do empregador, terá direito a uma indenização especial de valor correspondente a 30 (trinta) dias de seu salário nominal mensal, vigente à época do desligamento, desde que trabalhe na empresa há pelo menos 5 (cinco) anos consecutivos, preservado o aviso prévio legal de 30 (trinta) dias.

9) PRAZO DE PAGAMENTO – O prazo de pagamento da rescisão de contrato de trabalho quando da apresentação de carta para obtenção de novo emprego, será de 10 (dez) dias.

CLÁUSULA 11 – CONTRIBUIÇÃO ASSOCIATIVA

As empresas que não recolherem ao Sindicato Profissional os descontos relacionados com as contribuições associativas e assistências, até o 10º (décimo) dia útil do mês subsequente a sua realização, incorrerá em multa de 2% (dois por cento) do montante não recolhido, mais a variação da INPC/IBGE relativa ao período de atraso.

CLÁUSULA 12 – CURSOS DE FORMAÇÃO E TREINAMENTO

Não serão pagas nem como horas normais e nem como horas extras, aquelas que os empregados dispenderem fora do horário normal de trabalho para participar de cursos de

formação e treinamento, quando estes forem colocados à disposição dos empregados para sua adesão.

21) CHAMADAS ESPECIAIS OU DE EMERGÊNCIA – Quando o empregado for convocado em sua residência, para realizar serviços extraordinários, terá garantida a remuneração de no mínimo , 03 (três) horas extras, quando o trabalho realizado for inferior a este período de tempo.

26) RESSARCIMENTO DE DESPESAS – No caso de prestação de serviços externos, que exijam do empregado despesas superiores àquelas habituais , no que se refere ao transporte, estada ou alimentação, desde que estas despesas não estejam anteriormente contratadas, a empresa, observada as normas internas sobre o assunto, reembolsará a diferença que for comprovada.

CLÁUSULA 13 – DISPENSA POR JUSTA CAUSA

No caso de dispensa por justa causa, a empresa comunicará por escrito ao empregado, dando os motivos básicos de sua demissão.

17) RESCISÃO FINAL DE MÊS – No caso de pedido de dispensa efetuada no final de mês com recuperação de aviso prévio não trabalhado, o saldo de salário não pode ser aplicado para recuperação do aviso.

CLÁUSULA 14 – DESCONTO EM FOLHA DE PAGAMENTO

Ficam as empresas, autorizadas a efetuar descontos em folha de pagamento de seus empregados, relativos a assistência médica e odontológica, seguro de vida em grupo, seguro saúde, contribuições em prol das agremiações recreativas e culturais devidamente comprovada a sua existência, auxílio educacional, compras e cotas de cooperativas e similares, mensalidades do sindicato, taxas de reversão; contudo, é assegurado ao empregado, o direito de oposição ao desconto, mediante prévia e escrita comunicação devidamente protocolada no departamento pessoal da empresa.

15) ERROS NA FOLHA DE PAGAMENTO – Quando ocorrer na folha de pagamento, devidamente identificado e reconhecido pela empresa, o prazo para devolução ou recebimento da diferença será de 5 (cinco) dias da data do recebimento.

31) DOCUMENTOS – As empresas se obrigam a não descontar o repouso semanal nos casos da ausência do funcionário que labora no turno geral, para obtenção dos documentos pessoais de carteira de identidade e carteira nacional de habilitação ou renovação da mesma, dispondo de (2) dois dias na vigência desta convenção.

CLÁUSULA 15 – DIRIGENTE SINDICAL – LIBERAÇÃO

Os dirigentes sindicais, não licenciados, serão liberados, 15 (quinze) dias na vigência da Convenção Coletiva de Trabalho, por empresa, na base territorial, para participar de encontros, congressos, seminários, e outras atividades de interesse da categoria, sem prejuízo da remuneração correspondente, e, após solicitação do sindicato, com no mínimo 5 (cinco) dias úteis de antecedência.

CLÁUSULA 16 – EXAMES MÉDICOS E LABORATORIAIS

Os exames médicos e laboratoriais exigidos para admissão e demissão do empregado, bem como os demais exigidos por lei, serão pagos pelo empregador.

1) TRANSFERÊNCIA - Empresa com quinze ou mais empregados, sempre que por motivo de saúde, for necessária a transferência do empregado (a) a juízo da autoridade competente em matéria de medicina e segurança do trabalho, é a empresa obrigada a realizar a transferência.

13) EXAMES MÉDICOS E LABORATORIAIS - Os exames médicos e laboratoriais de realização obrigatória pelo PCMSO aos empregados, serão pagos pelo empregador. Sendo os seguintes exames: a) admissional ; b) periódicos ; c) mudança de função d) demissional

14) ATESTADOS MÉDICOS E ODONTOLÓGICOS – Assegura-se eficácia aos atestados médicos e odontológicos fornecidos por profissionais do sindicato dos trabalhadores, para fim de abono de falta ao serviço

CLÁUSULA 17 – FALTAS JUSTIFICADAS

Não será descontado o dia, o repouso remunerado e feriado da semana, quando o empregado faltar ao serviço nos seguintes casos devidamente comprovados:

- a) Internamento de cônjuge (exceto para maternidade) ou de filhos menores de quatorze anos – 01 (um) dia, na vigência da convenção;
- b) Prestação de exame vestibular, quando houver apresentado, previamente, documento comprobatório fornecido pela respectiva faculdade;
- c) Casamento – 3 (três) dias úteis;
- d) Falecimento de sogro (a), desde que coincidente com a jornada de trabalho, devendo apresentar atestado de óbito – 1 (um) dia.
- e) FALTAS JUSTIFICADAS – Falecimento de Avô, Avó, Padrasto e Madrasta, devendo apresentar atestado de óbito, - fará jus a 2 (dois) dias, consecutivos

5) RECURSO PREVIDENCIÁRIO - O tempo em o funcionário estiver na espera do resultado do recurso, contra a decisão da perícia em auxílio-doença ou acidentário, a empresa não considerará como falta injustificada ao serviço, caso o recurso seja improcedente; não implicando desta forma, na perda de férias e décimo terceiro.

CLÁUSULA 18 – FÉRIAS – INÍCIO

As empresas, quando concederem férias aos seus empregados, não poderão fazer coincidir o início das mesmas com sábado, domingo, dia feriado ou dia previamente compensado.

5) FÉRIAS – Não considerar como dias de gozo de férias, os dias 25 de dezembro e 01 de janeiro

6) FÉRIAS – COMUNICAÇÃO E INÍCIO – As empresas, exceto na ocorrência de força maior ou prejuízo, devidamente comprovados, terão que comunicar ao empregado, com antecedência mínima de 30 (trinta) dias, o período de gozo de férias.

Parágrafo único:

O início das férias, individuais ou coletivas, não poderá coincidir com sextas, sábados, domingos e feriados ou dia já compensados.

CLÁUSULA 19 – FÉRIAS – PROPORCIONAIS

O empregado que rescindir espontaneamente o contrato de trabalho e contar mais de 91 (noventa e um) dias e menos de 12 (doze) meses de serviço, terá direito a indenização de férias proporcionais, à razão de 1/12 (um doze avos), da respectiva remuneração mensal, por mês completo de trabalho.

23) GARANTIA QUANDO DO RETORNO DE FÉRIAS INDIVIDUAIS – Terá garantia de emprego ou salário, o empregado que retornar ao trabalho após as férias individuais, por um período igual ao que ficar afastado em férias , limitado ao máximo de 30 (trinta) dias.

CLÁUSULA 20 – GARANTIA DE EMPREGADO – APOSENTADORIA VOLUNTÁRIA 12 (DOZE) MESES

Ao empregado que, comprovadamente, estiver a um máximo de 12 (doze) meses da aquisição do direito à aposentadoria em seus prazos mínimos, fica, durante este tempo, assegurado o emprego ou salário, desde que contem com um mínimo de 5 (cinco) anos ininterruptos de serviço na atual empresa. Adquirido o direito, extingue-se a garantia.

Parágrafo Primeiro

Ficam excluídos dessa garantia os casos de contrato por prazo determinado, experiência, rescisão por justa causa, acordo entre as partes ou pedido de demissão.

Parágrafo Segundo

Caso o empregado dependa de documentação para comprovação de tempo de serviço, deverá fazê-lo no prazo de 30 (trinta) dias a partir da notificação de dispensa, no caso de aposentadoria simples e de 60 (sessenta) dias no caso de aposentadoria especial, sob pena de perda do benefício.

Parágrafo Terceiro

Fica vedada a transferência da contagem do tempo de serviço da modalidade especial para a normal e vice-versa, valendo o tempo de serviço onde o empregado tenha trabalhado o maior período.

Parágrafo Quarto

Entende-se por "prazos mínimos" o menor lapso de tempo necessário para aquisição ao direito à aposentadoria.

32) GARANTIA DE EMPREGO AOS INTEGRANTES DA CATEGORIA - A todos integrantes da categoria do vestuário de Blumenau, fica garantido o emprego ou salário durante a vigência desta convenção coletiva de trabalho.

33) GARANTIA DE EMPREGO AOS INTEGRANTES DA COMISSÃO DE NEGOCIAÇÃO - A todos integrantes da comissão de negociação da categoria do vestuário de Blumenau, fica garantido o emprego ou salário durante a vigência desta convenção coletiva.

CLÁUSULA 21 – GARANTIA DE EMPREGO – SERVIÇO MILITAR

Terá garantia de emprego, o empregado em idade de prestação do Serviço Militar obrigatório, desde o exame de seleção que o considerar apto "A", a se incorporar, até seu retorno ao trabalho, e, nos trinta dias subseqüentes a desincorporação, dispensa ou suspensão temporária da prestação do serviço militar, devendo comprovar tal condição perante a empresa, no prazo de até 30 (trinta) dias subseqüentes ao exame.

Parágrafo Primeiro

O empregado deverá fazer a comprovação de alistamento anterior sob pena de não configurar a garantia, até 60 (sessenta) dias após a dação do aviso prévio.

Parágrafo Segundo

Excetuam-se das garantias previstas no "caput", os casos de demissão por justa causa, término de contrato de trabalho por prazo determinado, pedido de demissão ou acordo entre as partes, devidamente homologados pelo Sindicato, nas duas últimas hipóteses.

Parágrafo Terceiro

Não serão considerados, para contagem do período de garantia previsto no "caput" as férias vencidas e o aviso prévio.

CLÁUSULA 22 – GARANTIA À GESTANTE

À empregada gestante será garantido o emprego ou salário desde a comprovação da gravidez até 60 (sessenta) dias após o retorno da licença compulsória.

Parágrafo Primeiro

Excetuam-se das garantias previstas no "caput", os casos de demissão por justa causa, término de contrato por prazo determinado, pedido de demissão ou acordo entre as partes, devidamente homologado pelo Sindicato, nas duas últimas hipóteses.

Parágrafo Segundo

Para fazer jus ao benefício do "caput", a empregada gestante deverá comprovar no prazo de até 60 (sessenta) dias, no departamento pessoal, mediante atestado médico, a gestação adquirida na vigência do Contrato de Trabalho, prazo este contado da notificação da dispensa.

CLÁUSULA 23 – INDENIZAÇÃO APOSENTADORIA

O empregado que se aposentar e solicitar demissão da empresa em até 30 (trinta) dias da data da concessão do benefício, fará jus, a uma indenização especial, paga de uma única vez, desde que preenchidas as seguintes condições:

- a) 1 (um) salário nominal mensal, quando contar de 5 (cinco) a 10 (dez) anos de serviço contínuos na mesma empresa;
- b) 1,5 (um vírgula cinco) salário nominal mensal, quando contar de 10 (dez) a 15 (quinze) anos de serviços contínuos na mesma empresa.
- c) 2 (dois) salários nominais mensais, quando contar com mais de 15 (quinze) anos de serviço contínuos na mesma empresa.

Parágrafo Único

Fica excluída do cumprimento desta cláusula a empresa que através de políticas internas tiver condições iguais ou mais favoráveis; quando inferiores serão complementadas até os valores estipulados no "caput".

CLÁUSULA 24 – INDENIZAÇÃO POR ACIDENTE

As empresas, em caso de acidente de trabalho, com morte ou invalidez total permanente, pagarão à família do empregado ou ao acidentado, em trinta dias, de uma só vez, uma indenização equivalente a 2 (duas) vezes o salário nominal mensal do mesmo, sem que tal fato implique na aceitação de eventual responsabilidade civil e criminal.

Parágrafo Primeiro

Se for constatada culpa do empregado, quando da ocorrência de acidente de trajeto, a empresa ficará liberada da indenização.

Parágrafo Segundo

Estão excluídas do cumprimento desta cláusula as empresas que tiverem seguro de vida em grupo, planos de previdência privada e outras condições iguais ou mais favoráveis. Quando inferiores serão complementadas até o valor estipulado no "caput".

25) **READAPTAÇÃO DO ACIDENTADO** - As empresas não medirão esforços em dar condições de readaptação para outra função ao empregado acidentado no trabalho e incapacitado aquela anterior ao acidente, sendo esta recomendação estendida ao empregado que adquiriu doença profissional.

CLÁUSULA 25 – INTERVALO PARA REPOUSO E ALIMENTAÇÃO

Atendendo ao que dispõe ao art. 7º, XXII da Constituição Federal, o art. 71 e seus parágrafos da CLT, e a Portaria 42 do Ministério do Trabalho e Emprego, publicada no Diário Oficial da União em 30 de março de 2007, ficam as empresas autorizadas a reduzir o intervalo para repouso e alimentação para 30 (trinta) minutos, desde que observadas e comprovadas ao Sindicato Profissional as seguintes condições:

- a) Apresentação pela empresa de justificativa para o pedido da redução;
- b) Realização pela entidade profissional de consulta aos trabalhadores, aptos a votar, para deliberarem, por maioria simples, se concordam com a redução do intervalo intrajornada;
- c) Reconhecem as partes que não são consideradas horas suplementares, as horas extras praticadas na forma da lei (duas horas por dia), uma vez que reconhecidas constitucionalmente.
- d) A empresa deverá ter em seu quadro de funcionários uma nutricionista que elabore documento técnico que atenda as disposições contidas na NR-24 da Portaria 3214/78, (refeitório organizado, em funcionamento quanto à localização e capacidade de rotatividade), ou demonstrar que terceiros realizam tal tarefa em sua substituição;
- e) Seja garantida aos empregados alimentação gratuita ou a preços acessíveis (nesta hipótese devendo apresentar, semestralmente, uma declaração do valor cobrado dos empregados e para o convênio com o Programa de Saúde Alimentação do Trabalhador (se houver) e refeições balanceadas e preparadas com a supervisão de nutricionista;

Parágrafo único:

As empresas que já possuíam ou possuem autorização do Ministério do Trabalho e Emprego para a redução do intervalo, ficam automaticamente autorizadas a manter a redução pelo prazo de 2 (dois) anos, valendo a regra do "caput" para àquelas que nunca obtiveram a autorização.

24) **MÃO – DE – OBRA TERCEIRIZADA** - As empresas não poderão utilizar-se de mão-de-obra de terceiros nas atividades fins dentro dos setores produtivos, exceto nos casos de mão-de-obra temporária, previsto em lei.

29) **AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO** – As empresas que contarem com mais de 30 funcionários, fornecerão ajuda à alimentação conforme Programa de Alimentação – PAT – Lei - 6321/76.

CLÁUSULA 26 – JORNADA DE TRABALHO – ALTERNATIVAS

Além das jornadas de trabalho já implantadas nas empresas e para cumprimento do dispositivo no inciso XIII do artigo 7º da Constituição Federal, as partes reconhecem como válida a adoção, pelas empresas representadas pelo Sindicato Patronal de qualquer das seguintes alternativas:

- a) Funcionamento nos horários diurnos durante uma semana com duração de 40 (quarenta) horas (cinco dias de 8 horas), e na semana seguinte uma jornada de 48 (quarenta e oito) horas (seis dias de 8 horas) – semana espanhola.
- b) Funcionamento de semana de 44 (quarenta e quatro) horas de trabalho (de segunda a sexta-feira, 8 horas diárias e aos sábados 4 horas de trabalho).
- c) Funcionamento da semana de 44 (quarenta e quatro) horas de trabalho para o terceiro turno, sendo no domingo das 22:30 horas às 05:00 horas e de segunda à sexta-feira das 22:00 às 5:00 horas.
- d) Funcionamento da semana de 44 horas de trabalho, de segunda a sexta-feira, sem expediente aos sábados, compensando as horas do sábado durante os demais dias da semana, sendo nos seguintes horários:
1º turno: 05:00 às 14:18 horas – com 30 (trinta) minutos de intervalo,
2º turno: 14:18 às 23:24 horas – com 30 (trinta) minutos de intervalo,
3º turno: 23:24 às 05:00 horas – com 30 (trinta) minutos de intervalo,
Horário Normal: 07:30 às 17:18 horas – com 60 (sessenta) minutos de intervalo.
- e) Funcionamento de 5º turno, com trabalho aos sábados e/ou domingos e/ou feriados com jornadas diárias de até 12 (doze) horas.
- f) Duração semanal de 40 (quarenta) horas de trabalho. A adaptação para esta jornada de trabalho dar-se-á com a respectiva adequação salarial.
- g) Funcionamento dos ambulatórios com jornada de 6 (seis) horas diárias, de segunda-feira à sexta-feira, com intervalo legal, e, jornada de 12 (doze) horas diária, alternadamente nos sábados ou domingos, nestes dias com intervalo de uma hora

Parágrafo Único

A adoção das alternativas aqui previstas não implicará na necessidade de existência de Acordo para Compensação de horário de trabalho.

CLÁUSULA 27 – JORNADA DE TRABALHO – COMPENSAÇÃO DE DIAS

As empresas poderão estabelecer, diretamente com seus empregados, mediante a adesão da maioria simples dos mesmos, em determinados setores ou em toda a fábrica, programas de compensação de dias, intercalados com feriados, fins de semana, carnaval e festas de final de ano, que recaiam no início ou fim de semana, de tal sorte que os empregados tenham um descanso prolongado.

7) FALTA DE SERVIÇO – Dias que não há serviço na empresa, e a mesma manda seus empregados para casa, estes dias não poderão ser descontados na folha de pagamento e nem tão pouco nas férias, salvo acordo entre as partes por escrito, vistado pelo sindicato.

CLÁUSULA 28 – JORNADA DE TRABALHO – COMPENSAÇÃO DOS SÁBADOS / FERIADOS

As empresas que compensarem o trabalho dos sábados, parcial ou integralmente, prorrogando a jornada de trabalho nos demais dias, não considerarão como horas extraordinárias esta prorrogação se algum feriado recair no sábado, assim como não exigirão que sejam repostas as horas que seriam prorrogadas, quando ocorrer feriado de segunda a sexta-feira.

CLÁUSULA 29 – JORNADA EXTRAORDINÁRIA

As horas extras prestadas pelos empregados, terão um acréscimo sobre a hora normal nas seguintes bases:

- a) Horas extras normais – acréscimo de 50% (cinquenta por cento);
- b) Horas extras prestadas aos sábados compensados por Acordos Coletivos – acréscimo de 70% (setenta por cento);
- c) Horas extras prestadas aos domingos e feriados – acréscimo de 120% (cento e vinte por cento).

3) JORNADA EXTRAORDINÁRIA - Horas extras normais até duas horas – acréscimo de 50% ; acima de duas horas – acréscimo de 70%

Horas extras prestadas aos sábados já compensados por Acordos Coletivos – até duas horas 70%; acima de duas horas – acréscimo de 100%

CLÁUSULA 30 – LOCAL PARA REFEIÇÕES

As empresas que não dispuserem de cantina ou refeitório, destinarão local adequado para lanche dos empregados.

CLÁUSULA 31 – QUADRO DE AVISOS

As empresas que contarem com mais de 10 (dez) empregados, manterão quadro de avisos à disposição do Sindicato Profissional, quando dele receberem correspondência assinada pelo Presidente ou seu representante legal, solicitando, através da área de pessoal, afixação de comunicações oficiais com o seu timbre.

Parágrafo Único

Será reservado espaço visível e de fácil acesso ao Jornal Costurando Legal, distribuído pelo Sindicato da Categoria Profissional

CLÁUSULA 32 – SINDICALIZAÇÃO

As empresas, no ato de admissão do empregado, apresentarão entre os documentos necessários ao registro, a proposta de filiação ao Sindicato Profissional concedendo ao contratado inteira liberdade de associação.

CLÁUSULA 33 – PENALIDADES

Descumprimento de Obrigação de Fazer: As empresas pagarão multa correspondente a 2% (dois por cento), do valor da remuneração percebida pelo empregado, pelo descumprimento de obrigações de fazer, por infração e por empregado atingido, em favor deste.

Parágrafo Primeiro

A presente multa não se aplica em relação às cláusulas que já trazem, em seu próprio texto, punição pecuniária.

Parágrafo Segundo

A aplicação da multa estipulada no " caput " só se efetivará quando, após ter sido a parte infratora notificada e tiver expirado o prazo de 30 (trinta) dias para a regularização.

CLÁUSULA 34 – TESTES ADMISSIONAIS

A realização de testes admissionais não poderá ultrapassar a um dia de trabalho e nem gerará vínculo empregatício.

4) **TESTE ADMISSIONAL** - A realização de testes admissionais não devem ultrapassar a meio dia de trabalho e nem gerará vínculo empregatício

CLÁUSULA 35 – UNIFORMES DE TRABALHO

As empresas que exigirem o uso de uniformes para o trabalho, deverão fornecê-los a seus empregados, sem quaisquer ônus.

CLÁUSULA 36– QUITAÇÃO

Com a assinatura deste instrumento, as partes dão por supridas as regras da negociação coletiva, estando quitado o período compreendido entre 01/10/2006 à 30/09/2007, bem como eventuais obrigações dele decorrentes, sendo a presente Convenção Coletiva de Trabalho firmada com base nos artigos 7º , incisos VI e XXVI da Constituição Federal, mantida a data base da categoria em 1º de Outubro.

34) **REDUÇÃO DA JORNADA DE TRABALHO** – A jornada de trabalho dos funcionários das industriais do vestuário, terão a partir da vigência desta convenção a redução de 44 horas para 40 horas semanais.

CLÁUSULA 37 – VIGÊNCIA

A presente convenção tem vigência a partir de 1º de Outubro de 2007, pelo prazo de 01 (um) ano até 30 de Setembro de 2008.

E, por estar justo e convencionado, os representantes legais das entidades acima referidas, assinam o presente instrumento, submetendo-o a registro e depósito na Sub-Delegacia Regional do Trabalho de Santa Catarina, com sede em Blumenau.

Blumenau, 10 de Outubro de 2007.

Ulrich Kuhn
Presidente
Sindicato das Indústrias de
Fiação, Tecelagem e do
Vestuário de Blumenau

Júlio José Rodrigues
Presidente
Sindicato dos Trabalhadores
nas Indústrias do Vestuário
de Blumenau